



Medizinische(r) Fachangestellte(r)

Berufskolleg Castrop-Rauxel

Medizinische und Pharmazeutische Berufsschule

Bildungsgangleiter: Christian Wengeler, OStR	weiterer Ansprechpartner: Carsten Vooren, StD	Bereichsleiter: Carsten Vooren, StD
--	---	---

Was bringe ich mit?

Aufnahmevoraussetzungen

Für den Besuch einer Fachklasse in diesem Bildungsgang ist der Abschluss eines Ausbildungsvertrages zur Medizinischen Fachangestellten/zum Medizinischen Fachangestellten erforderlich.

Bewerbung

Die Bewerbung um einen Ausbildungsplatz zur Medizinischen Fachangestellten/zum Medizinischen Fachangestellten ist an die Arztpraxis zu richten.

Die Anmeldung zur Berufsschule erfolgt durch die Ausbildungspraxis.

Was erwartet mich?

Die i. d. R. dreijährige Ausbildung erfolgt in der Arztpraxis und der Berufsschule.

Der Berufsschulunterricht findet in Teilzeitform an zwei Wochentagen statt.

Unterrichtsfächer

Berufsbezogener Lernbereich:

- Medizinische Assistenz
- Patientenbetreuung und Abrechnung

- Wirtschafts- und Sozialprozesse
- Praxismanagement
- Englisch

Berufsübergreifender Lernbereich:

- Deutsch/Kommunikation
- Religionslehre
- Sport/Gesundheitsförderung
- Politik/Gesellschaftslehre

Differenzierungsbereich:

- Qualitätsmanagement
- Förderunterricht Medizinische Assistenz
- Textverarbeitung

Was erreiche ich?

Abschluss

Der Berufsabschluss erfolgt durch das Bestehen der Abschlussprüfung vor der Ärztekammer mit der Aushändigung des Fachangestelltenbriefes. Der Berufsschulabschluss wird erreicht durch das Abschlusszeugnis der Berufsschule mit i.d.R. ausreichenden Leistungen in allen Fächern. Zusätzlich ist die Zuerkennung des mittleren Bildungsabschlusses (Fachoberschulreife) unter bestimmten Voraussetzungen möglich.

Weiterbildungsmöglichkeiten

Nach erfolgreicher Erstausbildung bieten wir für die Medizinischen Fachangestellten mit der Fachschule für Wirtschaft – Fachrichtung Medizinische Verwaltung – eine zukunftsorientierte Weiterbildungsmöglichkeit an.

Kosten während der Ausbildung

Es sind geringfügige Kosten für Lernmittel (Schulbücher) zu übernehmen. Während der Ausbildung erhält die Auszubildende/der Auszubildende eine monatliche Ausbildungsvergütung entsprechend den jeweils gültigen tarifvertraglichen Bestimmungen.